

1. SOCIEDADES LABORALES

1.1. Introducción

Las Sociedades Laborales nacen en España en la década de 1970 como un método de autoempleo colectivo por parte de los trabajadores, y logran el reconocimiento institucional en el artículo 129.2 de la Constitución Española, que recoge la promoción de las diversas formas de participación en la empresa y la adopción de medidas que fomenten el acceso de los trabajadores a la propiedad de los medios de producción.

La Ley 4/1997, de 24 de marzo, de sociedades laborales, supuso un notable avance en la regulación de estas organizaciones y favoreció el desarrollo de esta forma jurídica, tal y como demuestra la creación de numerosas sociedades laborales y la generación de puestos de trabajo a través de dicha fórmula.

Recientemente, se aprueba la nueva Ley 44/2015, de 14 de octubre, de Sociedades Laborales y Participadas. En ella se definen las sociedades laborales como aquellas sociedades anónimas o de responsabilidad limitada que cumplan con los siguientes requisitos para obtener la calificación de “Sociedad Laboral”:

- Que al menos la mayoría del capital social sea propiedad de trabajadores que presten en ellas servicios retribuidos de forma personal y directa, en virtud de una relación laboral por tiempo indefinido.
- Que ninguno de los socios sea titular de acciones o participaciones sociales que representen más de la tercera parte del capital social (la ley contempla algunas excepciones).
- Que el número de horas-año trabajadas por los trabajadores contratados por tiempo indefinido que no sean socios no sea superior al 49% del cómputo global de horas-año trabajadas en la sociedad laboral por el conjunto de los socios trabajadores.

Así, en las sociedades laborales pueden convivir tres tipos de colectivos:

- Los socios trabajadores, quienes prestan sus servicios retribuidos de forma directa y personal con una relación laboral por tiempo indefinido y, a la vez, son propietarios de acciones o participaciones sociales de “clase laboral”.
- Los socios no trabajadores, que pueden ser personas físicas o jurídicas (públicas o privadas) propietarios de acciones o participaciones sociales de la “clase general” sin relación laboral con la sociedad laboral.
- Trabajadores asalariados, que pueden estar contratados de forma temporal o por tiempo indefinido.

1.2. Evolución del número de Sociedades Laborales en Aragón

A partir de las memorias anuales elaboradas por el INAEM-Instituto Aragonés de Empleo, a continuación se presentan los datos relativos al número de sociedades laborales inscritas en el registro aragonés, así como al número de altas y bajas de sociedades laborales producidas en dicho registro. Se muestra el periodo temporal comprendido entre 2011 y 2015 con el objetivo de poder observar la evolución experimentada por estas entidades.

Cuadro 8. Número de Sociedades Laborales inscritas en el registro de Aragón

	2011	2012	2013	2014	2015
Huesca	256	265	268	268	272
Teruel	98	95	88	89	88
Zaragoza	1.091	1.086	1.093	1.106	1.098
Aragón	1.445	1.446	1.449	1.463	1.458

Fuente: elaboración propia a partir de los datos del INAEM

Como se puede observar, la evolución del número de sociedades laborales aragonesas inscritas en el registro es bastante estable entre los años 2011 y 2015, produciéndose una ligera tendencia creciente, si bien es de señalar que entre 2014 y 2015 se produce una leve caída a nivel de Aragón. No obstante, en términos absolutos, se produce un incremento entre 2011 y 2015, pasando de 1.445 a 1.458 sociedades laborales en Aragón.

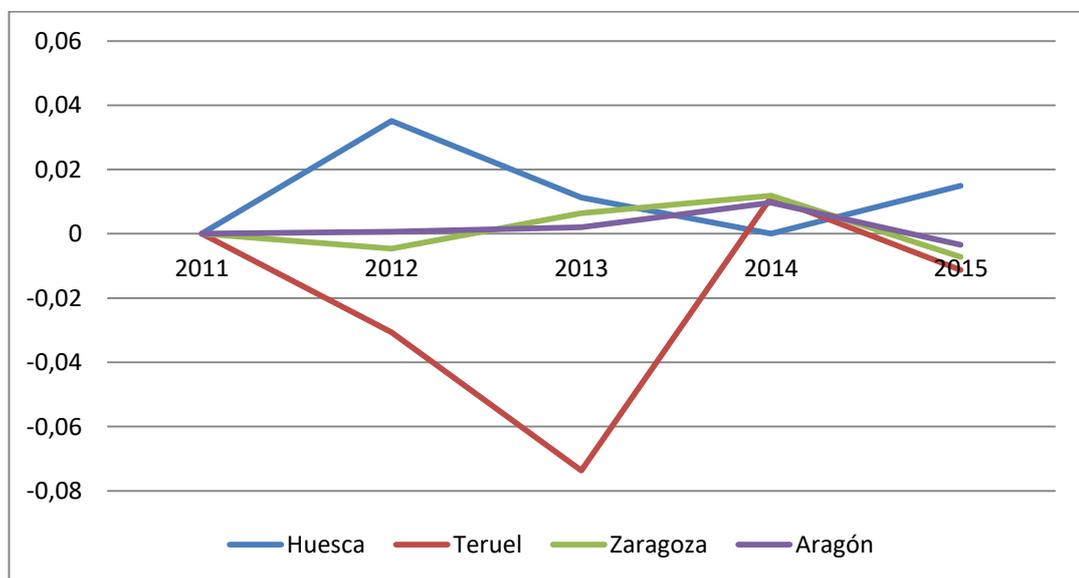
Si atendemos a la evolución del número de sociedades laborales a nivel provincial, en primer lugar, destaca la evolución positiva de Huesca. Por su parte, la provincia de Teruel muestra una tendencia ligeramente negativa, que parece normalizarse entre 2013 y 2015 en torno a las 90 cooperativas. Finalmente, la provincia de Zaragoza, que representa la mayor parte de sociedades laborales en Aragón, ha experimentado también una tendencia estable, aunque se observa una leve caída en el año 2015.

A pesar de que, como decimos, la evolución del número de sociedades laborales no presenta variaciones extraordinarias durante el periodo 2011-2015, a continuación se presenta un gráfico con las variaciones anuales en el número de sociedades laborales.

Tal y como queda reflejado en dicho gráfico, la evolución del número de sociedades laborales en la provincia de Huesca no muestra variaciones negativas en ninguno de los años, si bien la mayor variación se produce entre los años 2011

y 2012. Por su parte, en la provincia de Teruel, se experimenta una cierta recuperación en el año 2014 tras la notable caída producida especialmente en el año 2013 que, sin embargo, no se estabiliza en 2015. La provincia de Zaragoza presenta unas variaciones más suaves durante el periodo de análisis, experimentando una variación positiva algo más pronunciada entre 2013 y 2014. Analizando las variaciones anuales a nivel de Aragón, se observa una evolución muy similar a la de la provincia de Zaragoza ya que, como se destacaba anteriormente, esta provincia aglutina gran parte del total de sociedades laborales registradas en la comunidad autónoma.

Gráfico 10. Variación anual del número de Sociedades Laborales inscritas en el registro (%)



Fuente: elaboración propia a partir de los datos del INAEM

Por otro lado, a continuación se presentan los datos de altas y bajas de sociedades laborales del registro en Aragón.

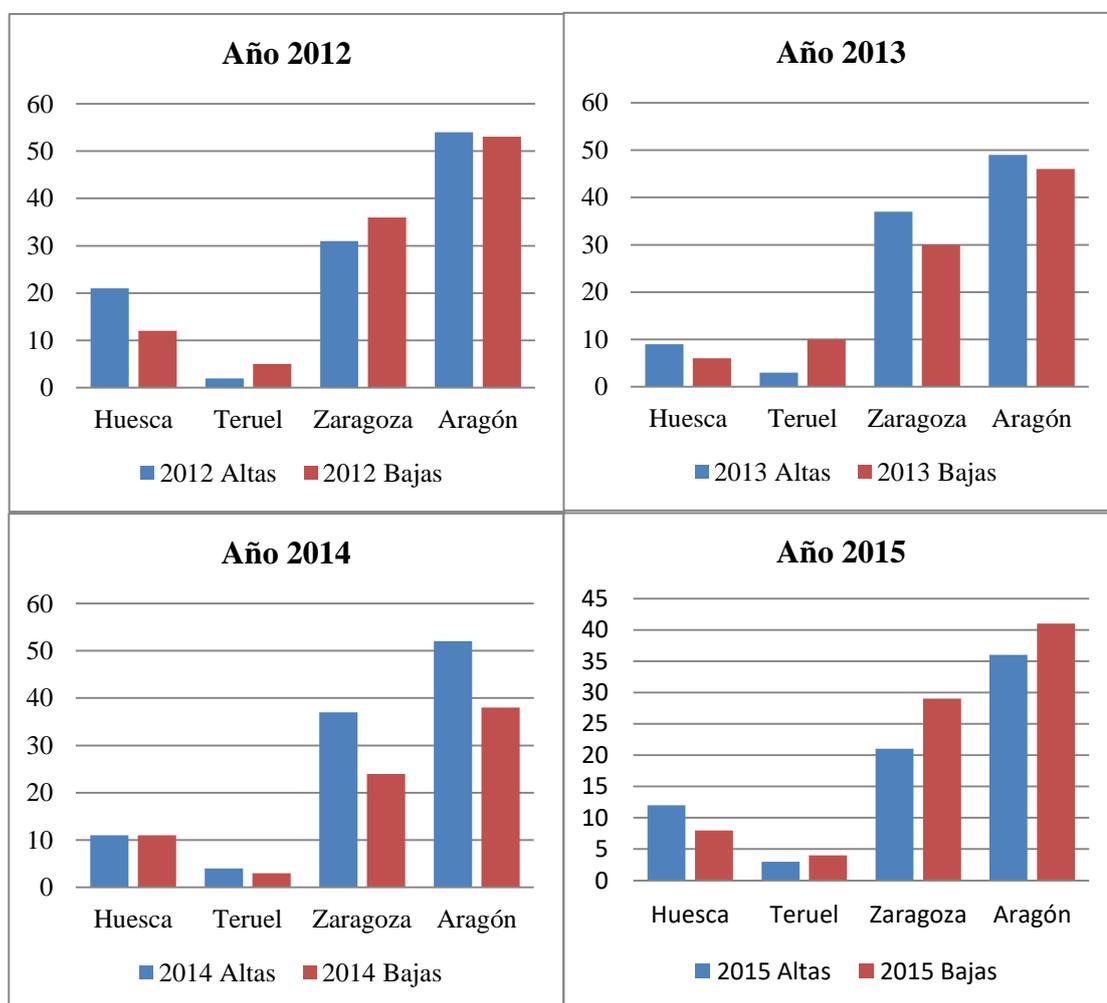
Cuadro 9. Altas y Bajas de Sociedades Laborales del registro en Aragón

	2011		2012		2013		2014		2015	
	Altas	Bajas								
Huesca	15	17	21	12	9	6	11	11	12	8
Teruel	3	6	2	5	3	10	4	3	3	4
Zaragoza	23	41	31	36	37	30	37	24	21	29
Aragón	41	64	54	53	49	46	52	38	36	41

Fuente: elaboración propia a partir de los datos del INAEM

Como se muestra de manera clara en los siguientes gráficos, a nivel de Aragón, existe una proporción mayor de altas que de bajas en todos los años excepto en 2011 y 2015. A nivel provincial, en Huesca se produce un número ligeramente superior de bajas en el año 2011, mientras que en el resto de años la proporción es positiva. En cambio, Teruel experimenta un número mayor de bajas que de altas en todos los años excepto en 2014. Por su parte, en Zaragoza sólo se produce un mayor número de altas que de bajas en los años 2013 y 2014. En términos generales se puede señalar que tras los malos resultados del año 2011, en el resto de años se presenta una tendencia más homogénea en el número de altas y bajas de sociedades laborales.

Gráfico 11. Altas y Bajas de Sociedades Laborales en Aragón



Fuente: elaboración propia a partir de los datos del INAEM

1.3. Evolución del Empleo en las Sociedades Laborales de Aragón

Dado que las memorias anuales del INAEM-Instituto Aragonés de Empleo no proporcionan datos a nivel de empleo sobre las Sociedades Laborales en Aragón, se ha acudido a las estadísticas que elabora anualmente el MEYSS-Ministerio de Empleo y Seguridad Social del Gobierno de España para obtener dichos datos.

Sin embargo, es de destacar que los datos proporcionados por el MEYSS no son comparables a los presentados por el INAEM- Instituto Aragonés de Empleo. Mientras los primeros hacen referencia a las sociedades laborales inscritas en la Seguridad Social, los segundos hacen referencia a las sociedades laborales registradas en el Registro Administrativo de Sociedades Laborales de Aragón.

De esta forma, por ejemplo, mientras que el INAEM señala que en el año 2013 existían 1.449 sociedades laborales registradas en Aragón, el MEYSS indica que, para el mismo año, existen 454 sociedades laborales inscritas en la Seguridad Social. Consecuentemente, y como es lógico, los datos empleo proporcionados por el MEYSS son relativos al número de sociedades laborales que recogen en sus estadísticas anualmente.

En cualquier caso, a pesar de que los datos de empleo proporcionados por el MEYSS no constituyen la muestra total de sociedades laborales existentes en Aragón, sí que son representativos y permiten analizar la tendencia experimentada por estas entidades a nivel de empleo.

Cuadro 10. Número de Sociedades Laborales aragonesas inscritas en la Seguridad Social y sus trabajadores

	2011		2012		2013		2014		2015	
	S.L.	Trabajadores								
Huesca	109	387	110	365	105	349	110	369	116	380
Teruel	38	106	37	94	30	83	27	87	32	109
Zaragoza	366	1.337	327	1.267	319	1.216	326	1.239	299	1.227
Aragón	513	1.830	474	1.726	454	1.648	463	1.695	447	1.716

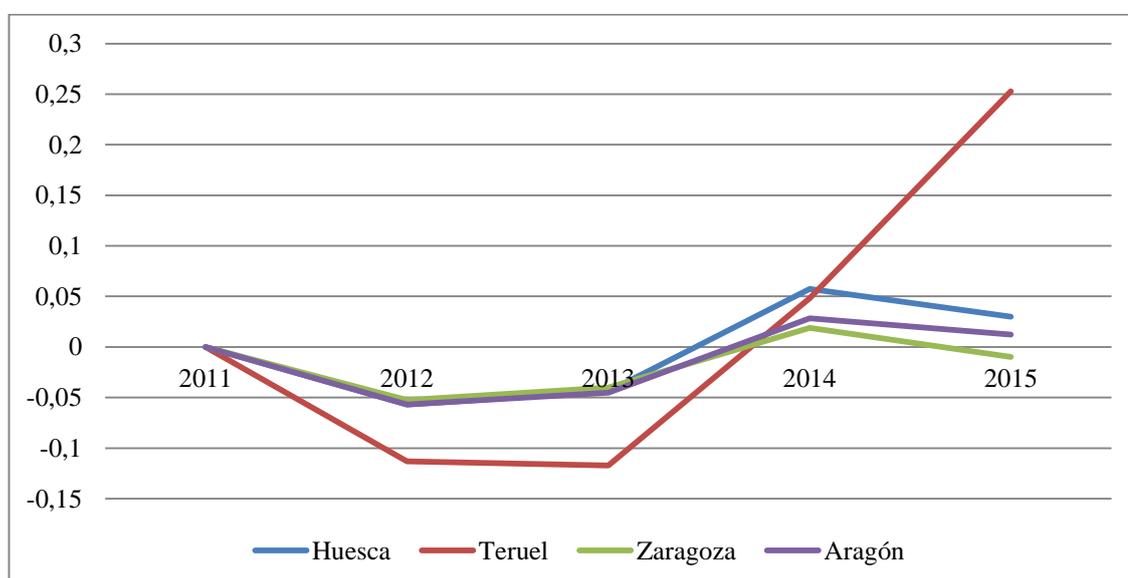
Fuente: elaboración propia a partir de los datos del MEYSS

Como puede observarse, el empleo en las sociedades laborales aragonesas ha experimentado una evolución negativa entre los años 2011 y 2013. Esta tendencia se revierte con un leve repunte en el año 2014, que se confirma en el año 2015 de

manera más notable. En cualquier caso, es de destacar que se produce una leve destrucción de empleo en términos absolutos entre 2011 y 2015.

A nivel provincial, se observa que las tres provincias han experimentado la misma tendencia que se ha descrito a nivel autonómico. Sin embargo, como se refleja en el siguiente gráfico, Teruel es la provincia que experimenta las variaciones, tanto positivas como negativas, más marcadas. Por su parte, Huesca presenta unas variaciones positivas en 2014 y 2015 más significativas que Zaragoza, estando además por encima de la media de Aragón. Finalmente, Zaragoza destaca por una evolución más suave, con una variación incremental más pronunciada en 2014.

Gráfico 12. Variación anual del número de Sociedades Laborales aragonesas inscritas la Seguridad Social (%)



Fuente: elaboración propia a partir de los datos del MEYSS

Por otro lado, el MEYSS proporciona datos sobre la distribución sectorial, en base al CNAE 2009, de las sociedades laborales aragonesas y sus trabajadores. El siguiente cuadro recoge los datos relativos al año 2015 con el objetivo de ofrecer una imagen representativa de la distribución sectorial de las sociedades laborales. Como se puede observar, “Industrias Extractivas y Manufacturera” y “Comercio y Hostelería” son los sectores que representan una mayor proporción de sociedades laborales y empleos en Aragón. En una segunda escala se encuentran sectores como “Construcción”, “Educación y Actividades Sanitarias, Sociales”, “Actividades Profesionales y Servicios Auxiliares” y “Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones”. En el resto de sectores existe una menor presencia de sociedades laborales.

Cuadro 11. Distribución sectorial de las Sociedades Laborales aragonesas y sus trabajadores (año 2015)

	Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca		Industrias Extractivas y Manufacturera		Producción y Distribución de Energía Eléctrica, Gas y Agua		Construcción		Comercio y Hostelería	
	S. L.	Trabajadores	S. L.	Trabajadores	S. L.	Trabajadores	S. L.	Trabajadores	S. L.	Trabajadores
Huesca	7	18	20	49	0	0	16	65	50	175
Teruel	6	13	5	37	0	0	5	10	9	29
Zaragoza	3	11	66	320	1	1	30	125	108	353
Aragón	16	42	91	406	1	1	51	200	167	557

	Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones		Intermediación Financiera y Actividades Inmobiliarias		Actividades Profesionales y Servicios Auxiliares		Educación y Actividades Sanitarias, Sociales		Actividades Culturales y Otros Servicios	
	S. L.	Trabajadores	S. L.	Trabajadores	S. L.	Trabajadores	S. L.	Trabajadores	S. L.	Trabajadores
Huesca	1	3	2	3	12	29	5	33	3	5
Teruel	4	11	1	1	1	5	1	3	0	0
Zaragoza	18	110	5	7	33	146	20	110	15	44
Aragón	23	124	8	11	46	180	26	146	18	49

Fuente: elaboración propia a partir de los datos del MEYSS

1.4. Evolución económica de las Sociedades Laborales en Aragón

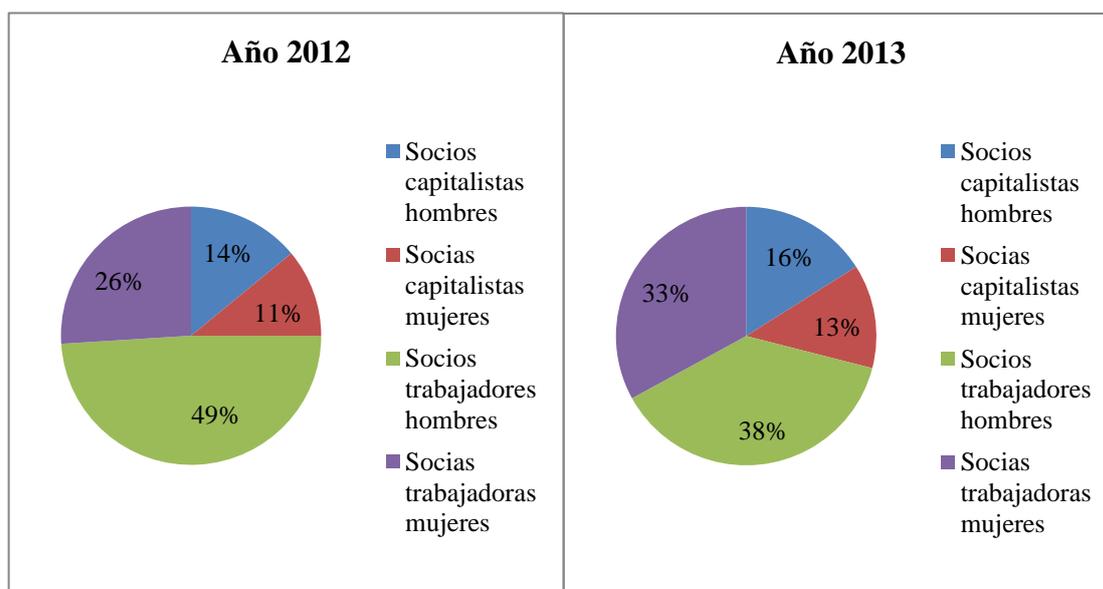
Un primer dato económico relevante que puede presentarse a partir de las estadísticas proporcionadas por el INAEM es la distribución del capital de las sociedades laborales constituidas anualmente en Aragón. Como se señalaba anteriormente, estas cifras hacen referencia a las sociedades laborales inscritas en el registro. Como se muestra a continuación, estos datos permiten diferenciar la distribución del capital entre socios capitalistas y socios trabajadores, presentando además la desagregación por género.

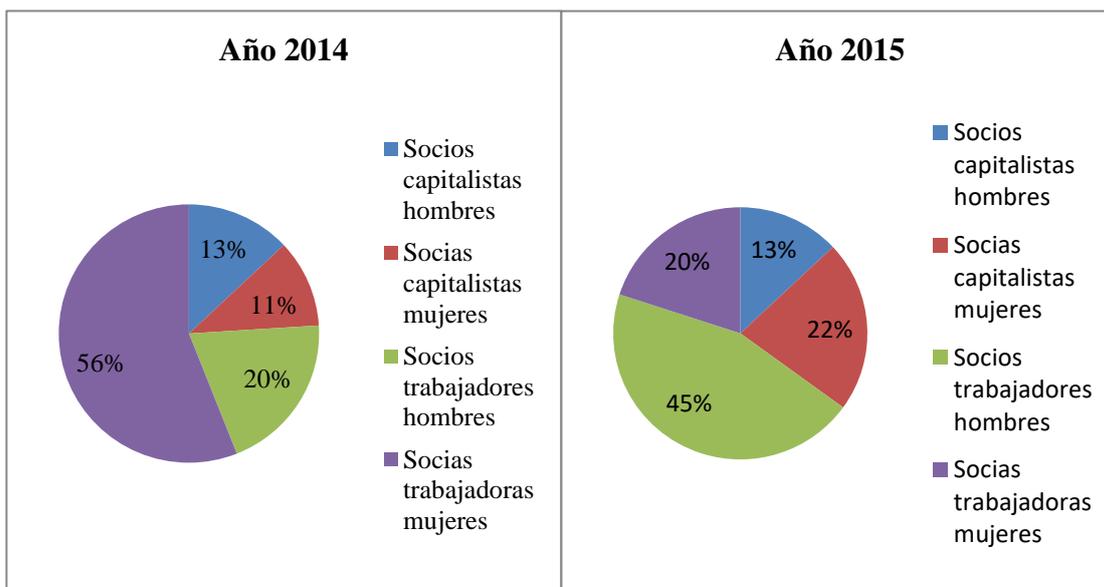
Cuadro 12. Distribución del capital en las Sociedades Laborales aragonesas constituidas anualmente

	Socios capitalistas hombres	Socias capitalistas mujeres	Socios trabajadores hombres	Socias trabajadoras mujeres
2011	20%	12%	32%	36%
2012	14%	11%	49%	26%
2013	16%	13%	38%	33%
2014	13%	11%	20%	56%
2015	13%	22%	45%	20%

Fuente: elaboración propia a partir de los datos del INAEM

Gráfico 13. Distribución del capital en las Sociedades Laborales aragonesas constituidas en 2011





Fuente: elaboración propia a partir de los datos del INAEM

Como puede observarse, las sociedades laborales creadas en el año 2011 en Aragón muestran, en primer lugar, la mayor proporción de capital en manos de socios capitalistas en comparación con el resto de años presentados. Asimismo, éstos son mayoritariamente hombres, en contraste con la mayor proporción de mujeres que son socias trabajadoras. Por su parte, el capital de las sociedades laborales creadas en los años 2012 y 2013 muestra una distribución más desigual, estando mayoritariamente en manos de hombres. Esto es particularmente notable en el caso de los socios trabajadores. Las sociedades laborales creadas en 2014 presentan, por un lado, la mayor proporción de capital en manos de socios trabajadores de los años utilizados en el análisis. Asimismo, destaca la mayor presencia de socias trabajadoras en el capital. Finalmente, en 2015, existe una proporción mayor de mujeres socias capitalistas, pero significativamente menor de socias trabajadoras.

Por otro lado, en el siguiente cuadro se presentan los datos de la Cuenta de Pérdidas y Ganancias de las sociedades laborales aragonesas. Estos datos se han obtenido nuevamente del MEYSS-Ministerio de Empleo y Seguridad Social del Gobierno de España, por lo que, como se destacaba con anterioridad, no recogen la población total de sociedades laborales en Aragón. Además, actualmente, el último periodo del que se dispone de datos es el año 2013. En cualquier caso, el periodo temporal 2011-2013 es significativo para observar la tendencia experimentada por los resultados económicos de las sociedades laborales.

Asimismo, estos datos permiten obtener el Valor Añadido Bruto (VAB), que se ha calculado agregando los gastos de personal al resultado de explotación. El VAB, que guarda una estrecha relación con el Producto Interior Bruto (PIB), permite medir el valor añadido generado por el conjunto de productores de un área económica, es decir, en este caso, por las sociedades laborales en Aragón.

Cuadro 13. Cuenta de Pérdidas y Ganancias de las Sociedades Laborales de Aragón inscritas en la Seguridad Social (en miles de euros)

	2011	2012	2013
Producción	419.173,51	417.292,42	372.382,13
Consumos intermedios	291.900,13	299.377,13	256.662,90
Valor Añadido	127.273,37	117.915,29	115.719,24
Gastos de Personal	109.168,43	101.833,20	95.964,01
Resultado Bruto de Explotación	18.104,94	16.082,09	19.755,22
Amortizaciones	12.744,90	11.652,22	11.130,33
Provisiones	222,52	231,55	244,26
Deterioro y resultado enajenación inmovilizado	917,58	-558,59	157,00
Resultado de Explotación	6.500,15	4.102,83	9.026,15
Ingresos Financieros	732,84	897,29	1.174,56
Gastos Financieros	6.083,44	6.588,19	5.179,62
Otros Resultados Financieros	319,78	510,56	605,13
Resultado antes de impuestos	829,77	-2.098,63	4.415,96
Impuesto de Sociedades	1.119,06	1.418,04	3.327,14
Resultado operaciones interrumpidas	0,00	0,00	0,00
Resultado Después de Impuestos	-289,28	-3.516,67	1.088,82
VALOR AÑADIDO BRUTO	115.668,58	105.936,03	104.990,16

Fuente: elaboración propia a partir de los datos del MEYSS

Como se deduce del cuadro anterior, en los años 2011 y, especialmente, en 2012, las sociedades laborales aragonesas han obtenido un resultado después de impuestos negativo. En este último año, dicho resultado está influenciado en primer lugar por el menor valor de la producción y el mayor importe de consumos intermedios. Asimismo, también se observa un resultado financiero negativo.

Por su parte, en el año 2013, las sociedades laborales obtienen un resultado después de impuestos positivo, aunque es de destacar la menor actividad realizada por estas entidades, cuestión que queda reflejada en los menores valores de producción y consumos intermedios. Dicho resultado positivo se ha producido gracias a una reducción en los gastos de personal con respecto a años anteriores, así como a un resultado financiero mejor que en los periodos previos.

De esta forma, se observa una reducción en la capacidad de generación de Valor Añadido Bruto de las sociedades laborales aragonesas durante el periodo temporal presentado, siendo especialmente significativa la caída experimentada entre 2011 y 2012. Como puede deducirse, dicha caída viene influenciada en buena medida por el descenso en los gastos de personal. Ello es especialmente evidente en el año 2013 donde, a pesar de que se produce un incremento significativo en el resultado de explotación, el VAB se ve reducido con respecto al año 2012.

1.5. Conclusiones

En primer lugar, es de destacar que el número de sociedades laborales se ha mantenido estable en Aragón entre los años 2011 y 2015, según los datos recogidos en el registro por el INAEM. En términos generales, durante estos años, se ha producido una mayor proporción de altas que de bajas de estas entidades del registro.

Realizando un análisis a nivel provincial, se observa que Teruel es la provincia donde la evolución del número de sociedades laborales ha sufrido una tendencia negativa más acentuada, aunque la menor concentración de sociedades laborales en esta provincia ha hecho que la repercusión a nivel de Aragón haya sido menor. La evolución experimentada por Aragón viene influenciada en cierta medida por tendencia positiva de la provincia de Huesca y en mayor medida por la tendencia variante de la provincia de Zaragoza.

Por otro lado, si bien se ha mantenido en términos generales el número de sociedades laborales, éstas no han sido capaces de mantener el mismo nivel de trabajadores en Aragón, produciéndose una ligera destrucción de empleo en el periodo temporal presentado, especialmente entre 2011 y 2013, ya que en 2014 y 2015 se logra revertir esta tendencia, si bien no permite recuperar los niveles de empleo de 2011. Esta evolución es similar en las distintas provincias aragonesas.

Finalmente, en términos económicos, las sociedades laborales no han sido capaces de mantener su capacidad de generación de Valor Añadido Bruto en el territorio aragonés entre 2011 y 2013. Ello viene explicado en gran medida por el descenso en los gastos de personal ya que, por ejemplo, en 2013 se obtiene un resultado de explotación significativamente mayor que el de años anteriores que, sin embargo, no se traduce en un incremento del Valor Añadido Bruto generado.

A modo de apunte final, los datos sugieren que tras los años 2011 y 2012, momento álgido de la crisis económica en que las sociedades laborales han experimentado serias dificultades para mantener el empleo y generar resultados económicos positivos, se está produciendo una cierta mejoría, revirtiendo de esta forma a partir de 2013 la tendencia anterior. En cualquier caso, será fundamental seguir de cerca la evolución de las sociedades laborales en los próximos años para constatar si esta tendencia se asienta en una creación continuada del empleo.